

POLITICA PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

BIBIONE MARE S.p.A. è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro differenze. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità. Ci dedichiamo al benessere dei nostri dipendenti.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione e assunzione e per tutta la gestione della carriera lavorativa.

BIBIONE MARE S.p.A. valuta da sempre le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi, e stereotipi e garantendo al contempo l'equità salariale. La volontà aziendale è quella di incoraggiare una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La presente politica si rivolge in modo diretto a tutti i collaboratori e ambisce a diffondere la cultura della parità di genere sul territorio e alle realtà aziendali con le quali la BIBIONE MARE S.p.A. entra in contatto.

Parità di genere e inclusione

La qualità delle prestazioni raggiunta deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale. BIBIONE MARE S.p.A. si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta. Per questo l'organizzazione promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie e nello specifico:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- Previene ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro;
- Adotta procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie;
- Favorisce la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Supporta la genitorialità;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

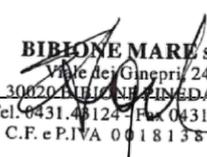
Comitato guida

È istituito presso la BIBIONE MARE S.p.A. il comitato guida con lo scopo di:

- Affiancare la Direzione nel garantire che la presente Politica per la Parità di Genere sia mantenuta aggiornata e allineata agli sviluppi societari;
- Vigilare sulla diffusione della cultura della parità di genere all'interno dell'azienda e promuove momenti di formazione e informazione sugli aspetti legati all'inclusione e all'equità;
- Analizzare a fondo eventuali situazione di disagio, molestie e abusi nel luogo di lavoro segnalate dai propri collaboratori attraverso gli strumenti messi a disposizione e intraprendere le azioni necessarie affinché queste non si ripetano.

Bibione, 20 Novembre 2023

La Direzione Generale


BIBIONE MARE S.p.A.
V.le Acq. Ginepri, 244
30020 BIBIONE PINEDA (VE)
Tel. 0431.43124 - Fax 0431.439193
C.F. e P.IVA 00181380270